



**PARCOURS
APPRENTISSAGE**
Master EDHEC
Programme
Grande Ecole



Make an impact

UNE SYNERGIE ENTRE PÉDAGOGIE ET EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

◆ UNE DIVERSITE DES TALENTS

Nos étudiants sont issus soit du Pré-Master EDHEC (admission post classe préparatoire), soit du concours d'admission en Master (titulaires d'une licence, d'un master ou d'un diplôme d'ingénieur).

25 nationalités sont actuellement représentées dans ce programme : Allemagne, Argentine, Chine, Etats Unis, Italie, Liban, Maroc, Pologne, Portugal, Tunisie, Egypte, Japon, Colombie, Autriche, Iran, Espagne, Ukraine, Rep Tchèque, Sénégal...

◆ UNE APPROCHE PÉDAGOGIQUE AD HOC

La pédagogie privilégie le retour d'expérience des apprentis, le travail en groupe et la formation à distance. Les cours sont dispensés exclusivement en anglais sur le campus de Paris.

En dernière année, les étudiants se spécialisent en :

- **MSc in Business Management** (Option Marketing and Business Development / Option Organisation Development and Consulting)
- **MSc in Financial Management** (Option Corporate Finance / Option Capital Markets)

Les étudiants obtiennent à la fin de leur cursus un double diplôme : **Master EDHEC Grande École et Master of Science.**

◆ UNE OUVERTURE A L'INTERNATIONAL

Pendant leur 1ère année d'alternance Les apprentis EDHEC effectuent un summer course dans l'une des universités partenaires de l'école.

Quelques exemples : LSE UK, WU Austria, CUHK Hong-Kong, CBS Denmark, ESADE Spain, FUDAN University China, SNU South Korea, UBC Canada...

Ils peuvent aussi être appelés à réaliser des missions à l'étranger au sein de votre entreprise.



« Nous avons privilégié la candidature d'un apprenti EDHEC pour la qualité de la formation et le rythme d'apprentissage. Le rythme d'apprentissage (3 semaines en entreprise / 1 semaine de cours) offre à l'apprenti l'opportunité de s'immerger pleinement dans les missions qui lui sont confiées, le mode de fonctionnement de l'entreprise et fait de lui un membre à part entière de l'équipe du fait de sa présence continue dans l'entreprise. Ce rythme d'apprentissage est également optimal pour l'entreprise : la courbe d'apprentissage de l'apprenti est plus rapide et il peut rapidement gérer de façon autonome tant des missions quotidiennes (BAU) que des projets de fond. »

Marylène MONCI
Credit Analyst
BNP Paribas

UNE FORMATION RECONNUE

UN SUIVI PERSONNALISÉ

Avant l'admission des élèves au sein du Parcours Apprentissage

Le Career Centre de l'EDHEC les reçoit individuellement afin de mesurer leur motivation, cerner leurs aptitudes et affiner avec eux leur projet professionnel.

Tout au long de leur apprentissage

En entreprise : Un maître d'apprentissage les accompagne, leur fixe des objectifs et leur apprend comment mettre en oeuvre leurs acquis théoriques dans la pratique quotidienne.

Sur le campus : Un tuteur EDHEC est à leur écoute. Des workshops tout au long de leur cursus permettent aux étudiants de travailler et d'être évalués sur leurs compétences managériales. Tuteur, maître d'apprentissage et apprenti se rencontrent à intervalles réguliers afin d'optimiser le parcours de l'apprenti. Le Career Centre accompagne l'évolution du projet professionnel de l'apprenti avec des rendez-vous individuels.

POUR PUBLIER UNE OFFRE D'APPRENTISSAGE

apprentissage@edhec.edu

« Voici plusieurs années que je recrute des élèves du Master EDHEC à plusieurs titres. Un rythme apprentissage / école tout à fait adapté, permettant à l'étudiant de suivre son cursus tout en restant focalisé sur ses missions professionnelles dans la durée. Les étudiants du Master EDHEC sont généralement bien préparés aux problématiques stratégiques et opérationnelles du business; ils sont affûtés et pragmatiques, ce qui fait toute la différence. Il en résulte un engagement fort pour l'entreprise, et ce n'est pas un hasard si je les ai tous embauchés par la suite. »

Michaël MIRAMOND
Directeur Retail, Wholesale, Luxe & Produits de Grande Consommation
IBM France



LE FINANCEMENT DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

FINANCEMENT	1 ÈRE ANNÉE	2 ÈME ANNÉE
Rémunération apprenti / salaire	61% du SMIC*	78% du SMIC*
Coût réel de formation	16 556 €**	16 556 €**

* La rémunération peut varier selon la convention collective

**Coût déclaré en préfecture : à régler via la Taxe d'Apprentissage ou subvention à l'EDHEC (CFA Formasup Paris)



CONTACT



CONTACT

Sandrine Guieu
+33 (0)3 20 15 44 81
sandrine.guieu@edhec.edu

ILS FONT CONFIANCE À L'EDHEC

ACCENTURE / ACCOR / AIR LIQUIDE / AIR FRANCE KLM GROUP / ALLIANZ / AMERICAN EXPRESS / ASTRAZENECA / ATOS CONSULTING / AXA / BANQUE DE FRANCE / BARCLAYS / BNP PARIBAS / BRISTOL MYERS SQUIBB / BOUYGUES BÂTIMENT / BOUYGUES TÉLÉCOM / BUTAGAZ / CREDIT AGRICOLE / CACIB / CAISSE DES DÉPÔTS / CARREFOUR / CGG / CHANTELLE / CHRISTIAN DIOR PARFUMS / CHRISTIE'S / CLARINS / DASSAULT SYSTÈMES / DELOITTE / DIPTYQUE / EDF / ENGIE / EULER HERMES / ESTÉE LAUDER / FAURECIA / GENERALI / GROUPE COLAS / GROUPAMA IMMOBILIER / HERTZ / HSBC / IBM / INGENICO / JACQUET BROSSARD / KPMG / L'OREAL / LA POSTE / LANCÔME / LEROY MERLIN / LILLY FRANCE / LVMH / MICROSOFT / MONOPRIX / NATIXIS / NATURE ET DECOUVERTES / NESTLÉ / OPÉRA DE PARIS / PSA / PWC / RADIO FRANCE / RENAULT / REUNION DES MUSEES NATIONAUX-GRAND PALAIS / SANOFI AVENTIS / SODEXO / GROUPE SEB / SEMANTIWEB / SCHNEIDER ELECTRIC / SOCIÉTÉ GÉNÉRALE / SOLUCOM / SONY / SWISS LIFE / TF1 / THE BOSTON CONSULTING GROUP / THÉÂTRE DE L'ODÉON / TUI FRANCE / UBS SA / UNIBAIL RODAMCO / VALEO / VOLKSWAGEN / WAVESTONE / WINCOR NIXDORF / WORLDLINE

EXEMPLES DE MISSIONS

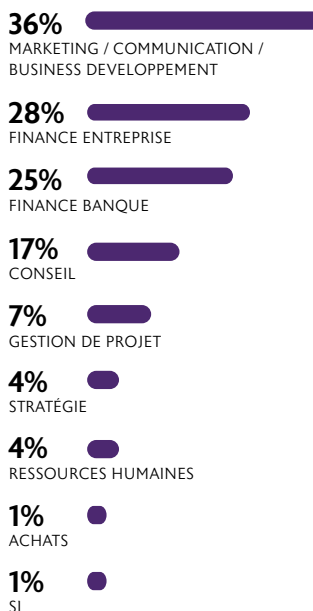
EN FINANCE

Auditeur junior - **KPMG**
Analyste Covered Bonds&Fixed Income - **NATIXIS**
Assistant Strategy Analyst - **BNP PARIBAS**
Chargée de communication financière - **Moët Hennessy**
Financements de projets et matières premières - **Société Générale**
Assistant asset management - **Groupama Immobilier**

AUTRES FONCTIONS

Assistant Merchandising Maroquinerie Homme - **Louis Vuitton**
Chargé de projets Marketing Digital - **Nestlé Waters**
Apprenti mécénat et développement - **Théâtre de l'Odéon**
Assistante Marketing Communication Partenaires - **Microsoft**
Chef de produit digital - **Tefal**

FONCTION DES APPRENTIS 2017



« Les apports théoriques d'une formation complétés par la mise en pratique au sein d'une entreprise, en conditions réelles, préparent idéalement les jeunes apprentis de l'EDHEC aux futures fonctions qu'ils occuperont. L'EDHEC est une école reconnue. De plus, le format d'apprentissage 3 semaines en entreprise et 1 semaine en formation est propice à une immersion presque totale en entreprise. Cela permet de traiter les sujets en profondeur et répondre aux problématiques rencontrées de manière plus pertinentes par rapport aux formats habituels (3j/2j ou 1/2 semaines) »

Yann SAVY
Controller DIPVA CENTR, Upstream and Global Access Range - Direction Performance & Control Monozukuri
RENAULT

LILLE

24 avenue Gustave Delory - CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 - France
Tel. : + 33 (0)3 20 15 45 00
Fax : + 33 (0)3 20 15 45 01

LONDON

10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB - United Kingdom
Tel. : + 44 (0)207 871 67 40
Fax : + 44 (0)207 248 22 09

NICE

393 promenade des Anglais - BP 3116
06202 Nice Cedex 3 - France
Tel. : + 33 (0)4 93 18 99 66
Fax : + 33 (0)4 93 83 08 10

SINGAPORE

1 George Street
#07-02 Singapore 049145
Tel. : + 65 (0)6438 0030
Fax : + 65 (0)6438 9891

PARIS

16-18 rue du 4 septembre
75002 Paris - France
Tel. : + 33 (0)1 53 32 76 30
Fax : + 33 (0)1 53 32 76 31

EDHEC.EDU
CAREERS.EDHEC.COM

