



QUELLES COMPETENCES ONT ETE UTILES POUR LA REUSSITE DE MON PREMIER EMPLOI ?

Novembre 2016

SOMMAIRE



- **DES COMPÉTENCES « SOFT-SKILLS » DETERMINANTES**
- **DES COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES ORIENTÉES OUTILS**
- **MÉTHODOLOGIE & PROFIL DES RÉPONDANTS**



LES COMPÉTENCES « SOFT-SKILLS » DETERMINANTES

EN TÊTE: LE SENS DU RÉSULTAT, LA CAPACITÉ À APPRENDRE ET L'HABILETÉ RELATIONNELLE

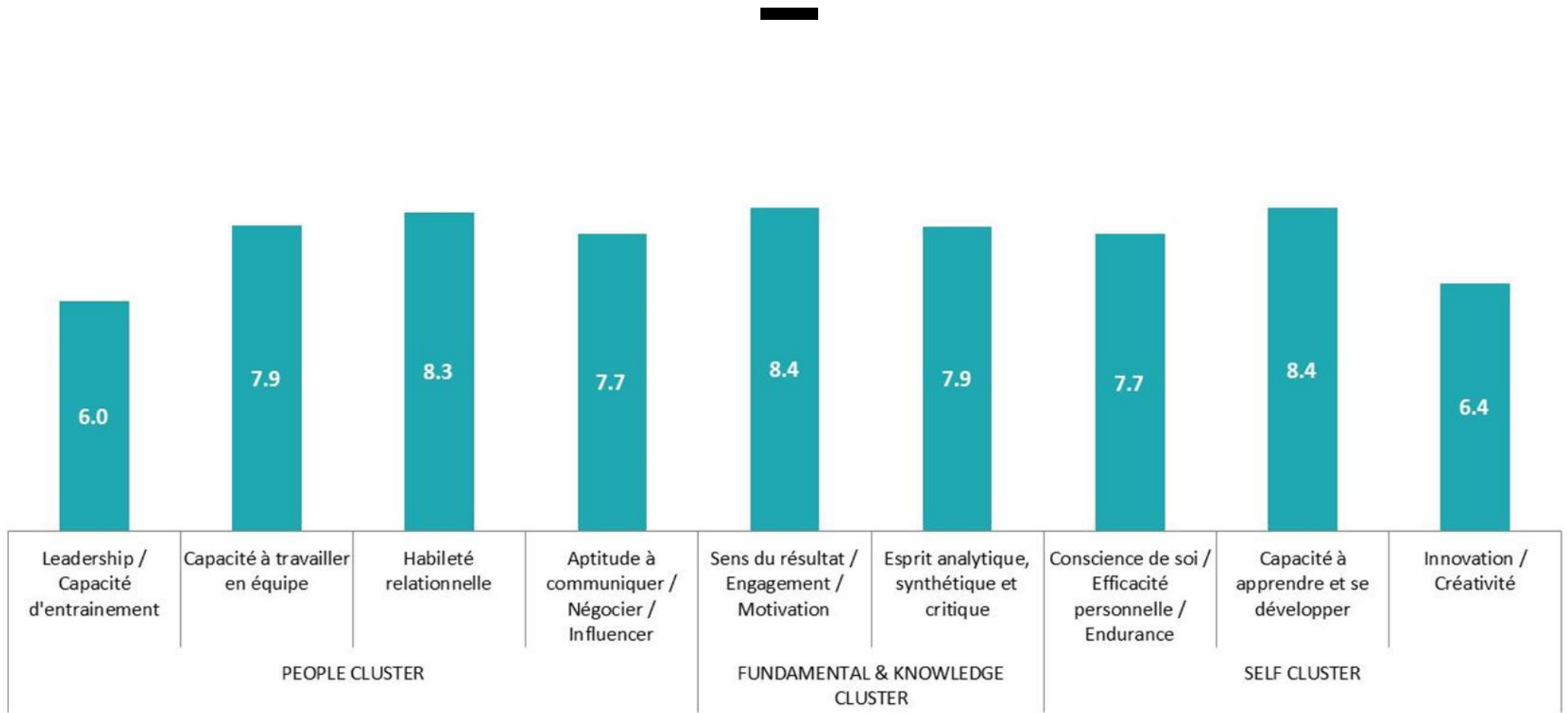
- Le top 3 des compétences les plus utiles:



Notes moyennes sur 10

Q: Pouvez-vous évaluer l'importance de chacune des compétences suivantes dans la réussite de votre premier emploi ? (1 : pas importante / 10 : très importante)

LEADERSHIP ET CREATIVITE : 2 COMPETENCES MOINS VALORISEES POUR LA RÉUSSITE DU 1^{ER} EMPLOI



Notes moyennes sur 10

Q: Pouvez-vous évaluer l'importance de chacune des compétences suivantes dans la réussite de votre premier emploi ? (1 : pas importante / 10 : très importante)

UN TRIO GAGNANT IDENTIQUE POUR LES FEMMES ET LES HOMMES



Note
d'importance



Note
d'importance

1

Habilité relationnelle

8,4

Sens du résultat / Engagement /
Motivation

8,4

2

Capacité à apprendre et se
développer

8,4

Capacité à apprendre et se
développer

8,4

3

Sens du résultat / Engagement /
Motivation

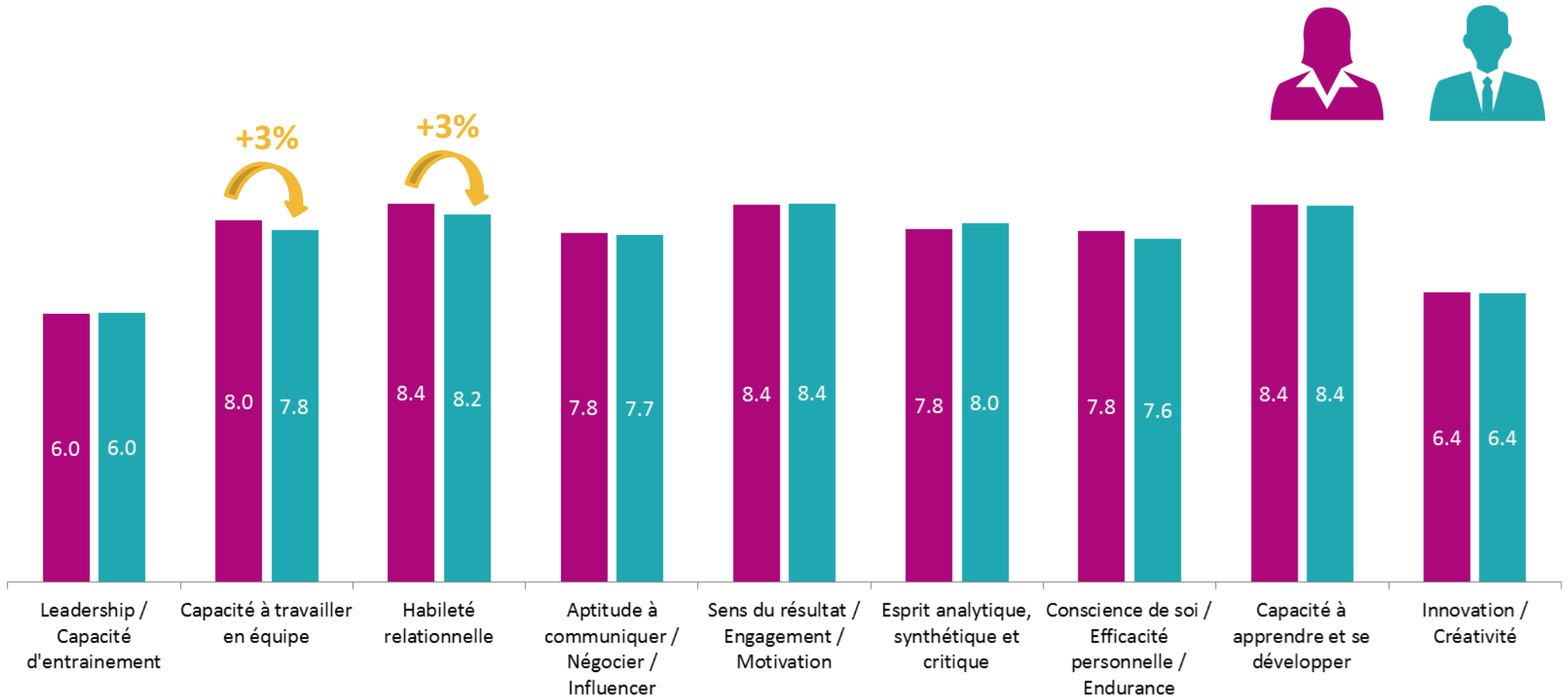
8,4

Habilité relationnelle

8,2

Note d'importance = note moyenne sur 10 (1 : compétence pas du tout importante / 10 : compétence très importante).

TRAVAIL EN EQUIPE ET RELATIONNEL : 2 APTITUDES LEGEREMENT PLUS IMPORTANTES POUR LES FEMMES



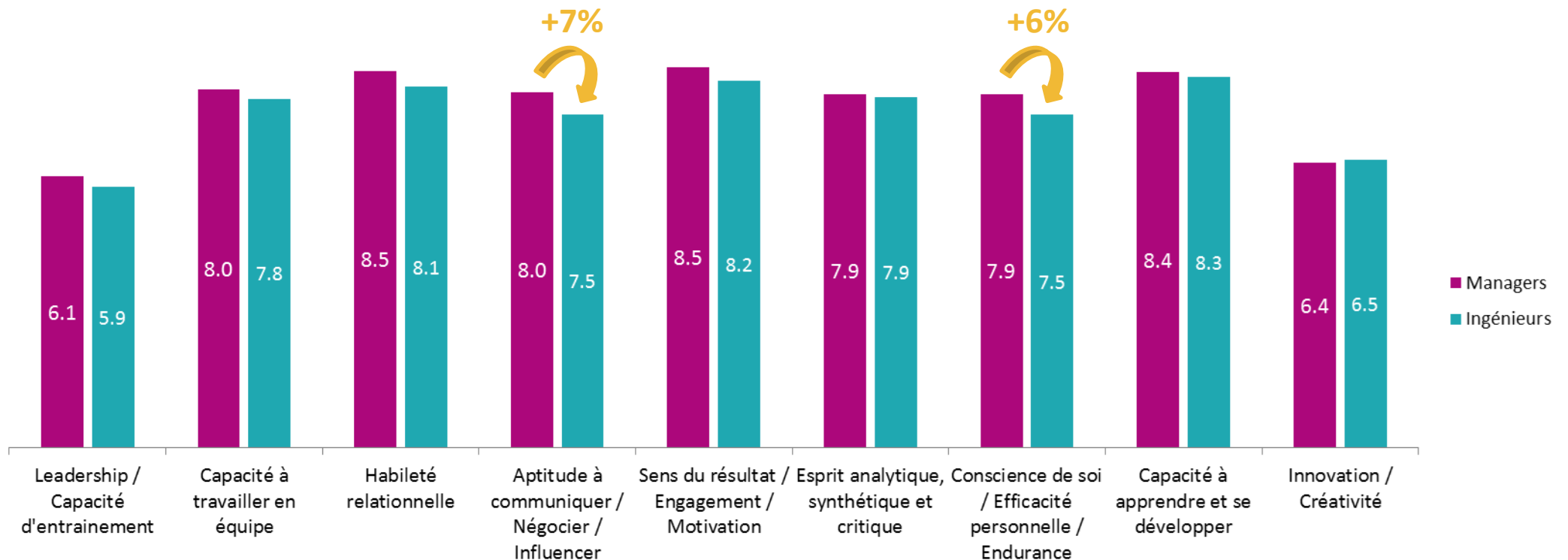
Note d'importance = note moyenne sur 10 (1 : compétence pas du tout importante / 10 : compétence très importante).

LE SENS DU RÉSULTAT JUGÉ PLUS UTILE PAR LES MANAGERS

	Managers	Note d'importance	Ingénieurs	Note d'importance
①	Sens du résultat / Engagement / Motivation	8,5	Capacité à apprendre et se développer	8,3
②	Habilité relationnelle	8,5	Sens du résultat / Engagement / Motivation	8,2
③	Capacité à apprendre et se développer	8,4	Habilité relationnelle	8,1

Note d'importance = note moyenne sur 10 (1 : compétence pas du tout importante / 10 : compétence très importante).

COMMUNICATION ET CONSCIENCE DE SOI : 2 APTITUDES MOINS IMPORTANTES POUR LES INGÉNIEURS QUE POUR LES MANAGERS



Note d'importance = note moyenne sur 10 (1 : compétence pas du tout importante / 10 : compétence très importante).

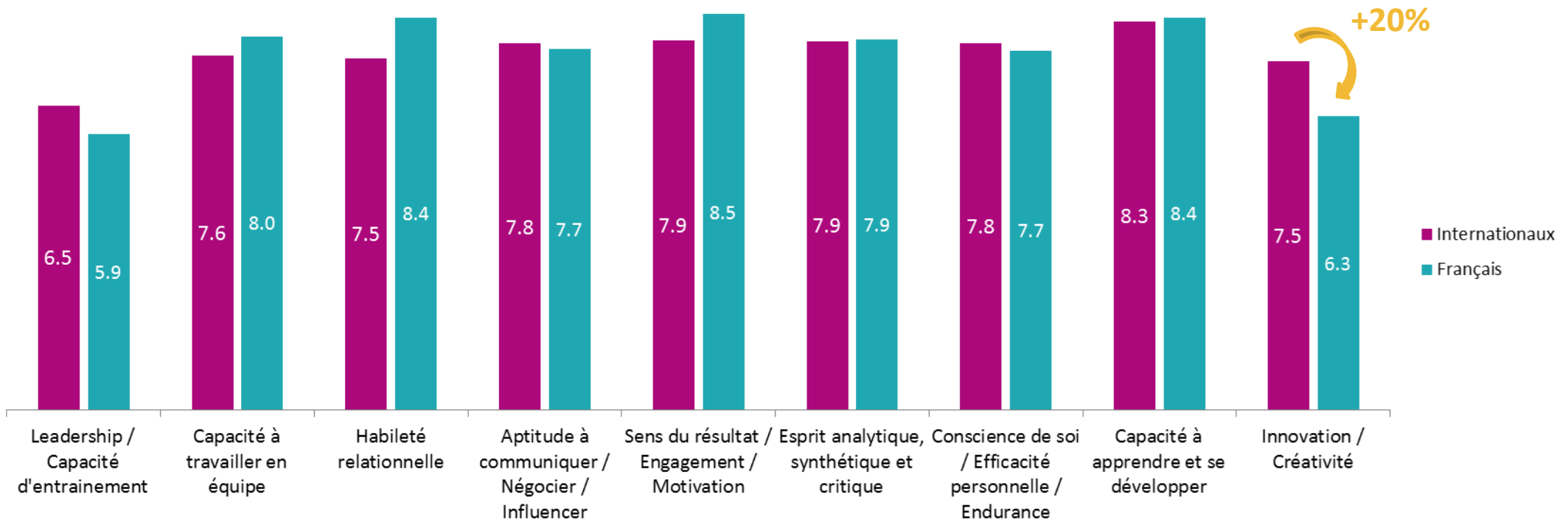
POUR LES INTERNATIONAUX, ESPRIT ANALYTIQUE & CRITIQUE EST PLUS IMPORTANT QUE L'HABILETÉ RELATIONNELLE



	Français	Note d'importance	Internationaux	Note d'importance
①	Sens du résultat / Engagement / Motivation	8,5	Capacité à apprendre et se développer	8,3
②	Habilité relationnelle	8,4	Sens du résultat / Engagement / Motivation	7,9
③	Capacité à apprendre et se développer	8,4	Esprit analytique, synthétique et critique	7,9

Note d'importance = note moyenne sur 10 (1 : compétence pas du tout importante / 10 : compétence très importante).

CRÉATIVITÉ/INNOVATION PLUS IMPORTANTE POUR LES INTERNATIONAUX



Note d'importance = note moyenne sur 10 (1 : compétence pas du tout importante / 10 : compétence très importante).

LA COMPÉTENCE ESSENTIELLE DIFFÈRE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ...



Sens du
résultat,
Engagement,
Motivation

- Telecom / Technologies de l'information
- Institution Financière / Banque / Assurance
- FMCG : Agroalimentaire / Cosmétique et Pharmaceutique
- Conseil & Audit

Citée
en 1^{ère}
position

Capacité à
apprendre et
se
développer

- Loisir / Médias / Tourisme
- Enseignement / Recherche
- Industrie Automobile, Aéronautique, Manufacturing

Habilité
relationnelle

- Construction / BTP / Génie Civil / Immobilier
- ONG, Administration d'Etat, Collectivité, Association
- Agriculture, sylviculture
- Distribution / E-Commerce
- Énergie / Eco-industrie / Environnement

...ET SELON LA FONCTION



Sens du résultat,
Engagement,
Motivation

- Juridique et Ressources Humaines
- Finance en banque et institutions financières
- Comptabilité / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise
- Conseil
- Etudes (R&D, BE)

Citée
en 1^{ère}
position

Capacité à
apprendre et
se
développer

- Recherche / Enseignement
- Technologies de l'information
- Marketing et Communication

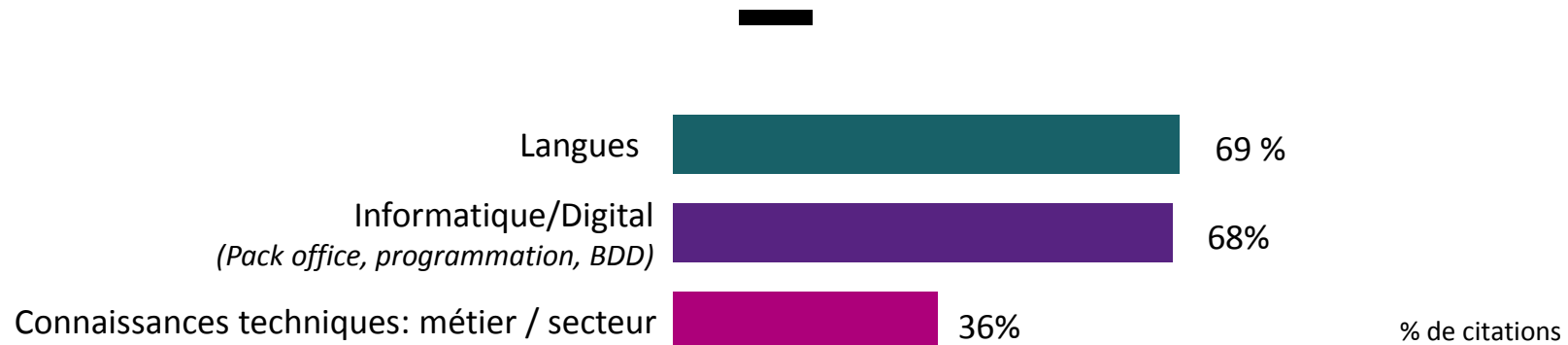
Habilité
relationnelle

- Achats / Logistique / Approvisionnement
- Gestion de Projets / Direction de BU
- Commercial / Business Development
- Production et qualité



LES COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES ORIENTÉES OUTILS

LANGUES ET DIGITAL PLUS IMPORTANTS QUE LES CONNAISSANCES METIER



La connaissance d'une langue étrangère en plus de l'anglais devient nécessaire

La maîtrise des outils informatiques et du digital est indispensable

Les compétences techniques s'apprennent souvent dans l'entreprise

Q: Quelles sont les compétences opérationnelles qui vous semblent indispensables à la réussite de votre premier emploi ?

LES FEMMES SONT PLUS NOMBREUSES À DÉCLARER QUE DIGITAL/INFORMATIQUE EST INDISPENSABLE



①	Langues	70%	69%
②	Digital/Informatique	71%	65%
③	Connaissances techniques: métier / secteur	32%	39%

% de citations

Q: Quelles sont les compétences opérationnelles qui vous semblent indispensables à la réussite de votre premier emploi ?

LES CONNAISSANCES METIER MOINS IMPORTANTES POUR LES MANAGERS ET LES INGÉNIEURS

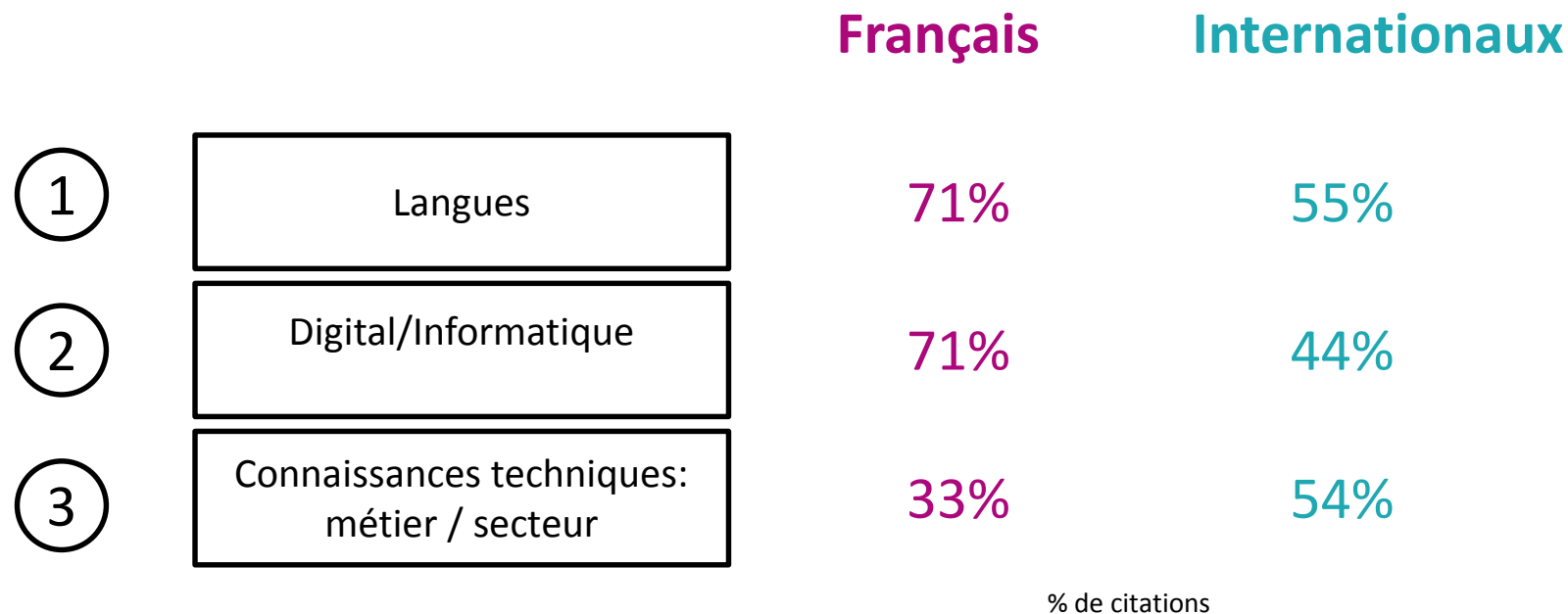


		Managers	Ingénieurs
①	Langues	72%	66%
②	Digital/Informatique	76%	59%
③	Connaissances techniques: métier / secteur	31%	41%

% de citations

Q: Quelles sont les compétences opérationnelles qui vous semblent indispensables à la réussite de votre premier emploi ?

UNE VALORISATION TRÈS DIFFÉRENTE ENTRE FRANÇAIS ET INTERNATIONAUX



Q: Quelles sont les compétences opérationnelles qui vous semblent indispensables à la réussite de votre premier emploi ?

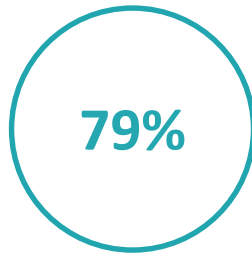
LES COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES INDISPENSABLES TOP 3 SECTEURS D'ACTIVITÉ

Langues

Total échantillon : 69%



Agroalimentaire
Cosmétique et pharmaceutique



Enseignement /
Recherche



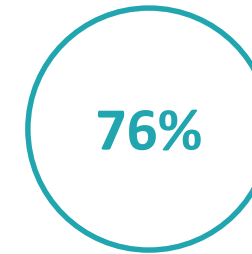
Telecom / Technologies
de l'information

Digital/Informatique

Total échantillon : 68%



Conseil & Audit



Institution Financière /
Banque / Assurance



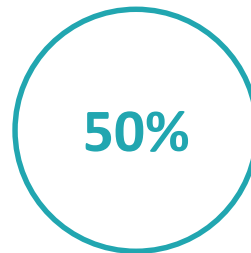
Distribution
E-Commerce

Connaissances techniques du métier / du secteur

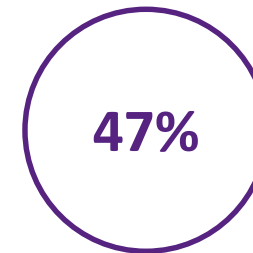
Total échantillon : 36%



Agriculture, sylviculture



Énergie / Eco-industrie
/ Environnement



Institution Financière
/ Banque / Assurance

LES COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES INDISPENSABLES

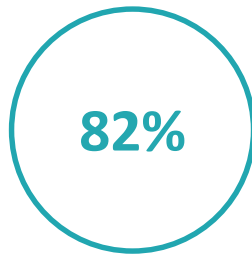
TOP 3 DOMAINES DE FONCTION

Langues:

Total échantillon : 69%



Juridique et
Ressources Humaines



Audit



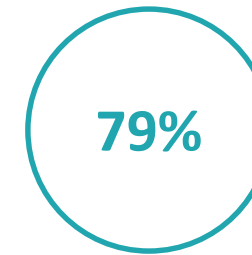
Etudes (R&D, BE)

Digital/Informatique

Total échantillon : 68%



Comptabilité / Contrôle de
gestion / Finance d'entreprise



Audit



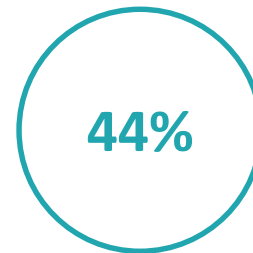
Gestion de projets /
Direction de BU

Connaissances techniques du métier / du secteur

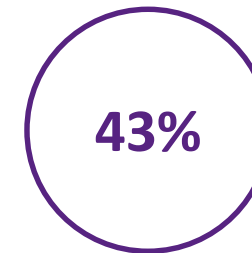
Total échantillon : 36%



Finance en banque et
institutions financières



Production / Qualité



Achats / Logistique /
Approvisionnement

MÉTHODOLOGIE & PROFIL DES RÉPONDANTS

Méthodologie



- Enquête quantitative auprès de 1480 jeunes diplômés français et internationaux
- Les répondants ont un niveau Bac+5 et entre 6 mois et 6 années d'expérience professionnelle
- Le questionnaire a été conçu pour obtenir des informations sur le premier emploi, même si les répondants ne sont plus dans ce premier poste

Profil des répondants



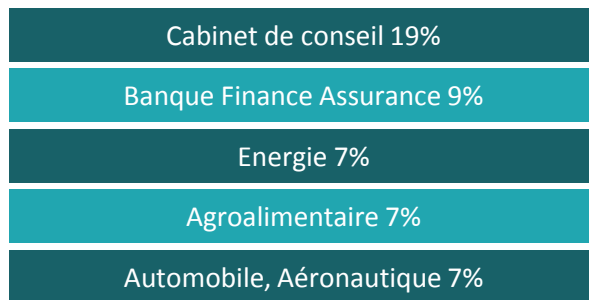
- 47% sont ingénieurs (*issus d'une formation scientifique*) et 53% sont managers (*issus d'une formation business, grande école management, sciences politiques*)
- La parité est respectée avec 53% d'hommes et 47% de femmes
- 30% ont leur premier poste en dehors de France
- 43% ont déjà quitté leur premier emploi, et en moyenne ils sont restés 20 mois à ce poste

MÉTHODOLOGIE & PROFIL DES RÉPONDANTS

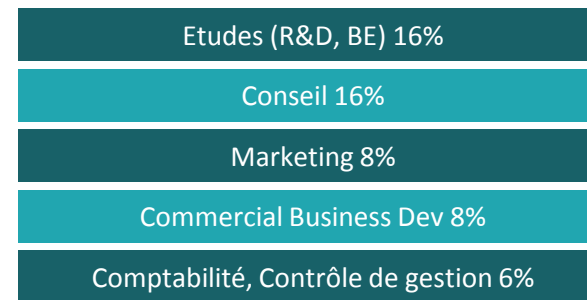
Profil des répondants

- 5 secteurs d'activité et 5 domaines de fonction concentrent la moitié des répondants:

Secteurs d'activité



Domaines de fonction



A PROPOS DE L'EDHEC NewGen TALENT CENTRE

Créé en 2012 sous la direction de Manuelle Malot, l'EDHEC NewGen Talent Centre a pour mission, en cohérence avec le credo « EDHEC for Business », d'apporter des solutions innovantes aux problématiques d'attraction et de fidélisation des nouvelles générations.

Pour en savoir plus :

www.edhecnewgentalent.com

L'EDHEC NewGen Talent Centre est soutenu par



dans le cadre de la campagne EDHEC Rising Talent.

LILLE

24 avenue Gustave Delory - CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 - France
Tel: + 33 (0)3 20 15 45 00
Fax: + 33 (0)3 20 15 45 01

NICE

393 promenade des Anglais - BP 3116
06202 Nice Cedex 3 - France
Tel: + 33 (0)4 93 18 99 66
Fax: + 33 (0)4 93 83 08 10

PARIS

16-18 rue du 4 septembre
75002 Paris - France
Tel: + 33 (0)1 53 32 76 30
Fax: + 33 (0)1 53 32 76 31

LONDRES

10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB - United Kingdom
Tel: + 44 (0)207 871 67 40
Fax: + 44 (0)207 248 22 09

SINGAPOUR

1 George Street
#07-02 Singapore 049145
Tel: + 65 (0)6438 0030
Fax: + 65 (0)6438 9891

..... WWW.EDHEC.COM

